

OFFRE D'EMPLOI

Poste d'intervention psychosociale et de gestion de projet

TRAVAILLER AU BIEN-ÊTRE DES FAMILLES

Par le biais de nos consultations gratuites et confidentielles, notre équipe d'intervention psychosociale répond aux interrogations des parents sur tout ce qui touche l'éducation des enfants de 0 à 18 ans et les relations parents-enfants. Le service est donné par téléphone, courriel et clavardage pour toutes les familles du Québec. Notre force est de pouvoir compter sur un réseau et une équipe multidisciplinaire et engagée. C'est pourquoi de nombreux partenaires et collaborateurs nous recommandent avec confiance.

Notre mission : Mettre toute notre expertise psychosociale au service des parents et de ceux et celles qui gravitent autour des familles dans l'intérêt des enfants.

Nos valeurs : Ouverture, respect et empathie, coopération.

FINALITÉ DU POSTE

Les intervenants-es travaillent auprès de diverses clientèles, par exemple : parents d'enfants vivant avec un handicap ou non, prévention de la négligence, contexte de séparation, etc. La personne choisie participera, avec toute l'équipe, aux activités nécessaires à la réalisation de notre mission.

- Intervention psychosociale auprès de parents d'enfants entre 0 et 18 ans, à distance.
- Animation d'atelier, conférences et groupes de discussion, en présence et en virtuel.
- Responsable de la concertation et représentation de l'organisme et de sa mission.
- Développement et maintien de partenariat avec plusieurs communautés.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine en lien avec la relation d'aide : travail social, psychoéducation, éducation spécialisée, sexologie, etc.
- Expérience de 2 ans et plus en intervention avec des familles.
- Bonne connaissance des approches systémique et d'empowerment.
- Langues parlées et écrites : français (excellent) et anglais (bien).
- Atout : connaissance du milieu communautaire et des OBNL.

POURQUOI TRAVAILLER CHEZ PRAP

- Mode de travail hybride, horaire flexible
- Conciliation travail-vie personnelle : une priorité.
- Formation continue : valorisée.
- Initiatives et autonomie : encouragées.
- Équipe chaleureuse, forte, inclusive et professionnelle.

CONDITIONS

- 35 heures/semaine, statut permanent.
- Salaire à partir de 23 \$ / heure selon la politique de rémunération globale de l'organisme.
- Prime de 10 % pour heures travaillées en dehors des heures régulières.
- Programme interne de santé bien-être et télétravail.
- Programme interne de vacances et congés personnels bonifiés.

Faire parvenir votre C.V. et une lettre d'intention à info@premiereressource.com